

Direction des Ressources Humaines et de la Formation des Cadres

Gestion de l'opération de recensement 2016 par le Référentiel RH (ESISE)

# Préambule

Ce manuel explique les étapes suivies pour recenser les fonctionnaires du MEN affectés aux entités centrales à l'aide de Référentiel RH (ESISE). Ce Référentiel est un système simple, intuitif de remontée d'information à la source pour l'aide à la prise de décision. Il permet de disposer des informations fiables sur les affectations, les positions, et les fonctions. Il permet de disposer d'autres informations indispensables telles que les diplômes et les dates des mouvements.

Les différentes étapes procédées sont:

- 1. Validation des positions réelles des fonctionnaires et actualisation des autres données;
- 2. Edition et signature (position régulières et irrégulières);
- 3. Récupération et Traitement des données RefRH.

### 1- Validation des positions administratives des fonctionnaires

### **Premier Écran Ref RH (ESISE)**

Pour accéder au référentiel RH (ESISE), tapez le lien suivant : <u>http://srh.men.gov.ma/</u>

تربينية عربينية Royaume Du Maroc Kinddow of Morocco
التطبيقات <u>تدبير و تتبع الرخص المرضية</u>
مرجع الموارد البشرية <u>RefRH</u> تتدو التكويت المستور
الدلائل
يرنامج اللقاء الدراسي لشيكة مديري الموارد البشرية يومي 22 و 23 يونيو 2012
دليل استعمال البرنامج SGCM لمعلوماتي الخاص بتدبير وتتبع الرخص المرضية دليل مستعمل مرجع الموارد البشرية <u>REF RH</u>

Authentification au référentiel RH (ESISE)

Pour s'authentifier au **référentiel RH (ESISE), Entrer** le login RH (Code GREZA d'une entité centrale) et le mot de passe associé :

ESISE REFERENTIEL DES RESSOURCES HUMAINES	
NOM UTILISATEUR MOT DE PASSE	
Connexion	

# Écrans des modules:

- **Module RH (recensement)** (Recensement des affectations, Recensement des donnée Personnel public ; Tableau de bord de Suivi des recensements Export des données recensées.
- Module d'édition ;
- Module Anomalie.



Cliquer sur <u>Recensement des données Personnel public</u>

ESI:	
Accuei	il > Module RH > Chercher Agent Nom Etablissement :ECOLE 14 AOUT
	Code Etablissement 13521W Nom Complet N° CIN N° PPR Chercher

Cliquer sur chercher pour afficher tous les fonctionnaires exerçant au sein de cette entité.

Romanne ou manoo			
Accueil > Module RH > Cherche	Agent		
N	om Etablissement :ECOLE 14 AOUT		
	Code Etablicsement (2553)		
	Code Etablissement 13521W		
	Nom Complet		
	N° PPR		
	Chercher		
	Nombre d'agents correspondant à v	otre recherche : 31	
		N9 CH	10 000
Sélection	SAADI THAMI	G 120557	238120
Sélection	AAZELAARAB MOHAMED	J 35669	130216
Sélection	OUAJAJY MOHAMED	J 95989	172669
Sélection	CHLOUCHI FATIMA	LB 50751	1121851
Sélection	CHARRADI SAID	OD 17907	728986
Sélection	AZAHAF BTISSAM	OD 18835	1157895
Sélection	MACHNANE BOUIH	OD 19611	1129120

- > Sélectionner un agent et actualiser sa position réelle et sa date de position ;
- Actualiser les autres données administratives pour une future exploitation de ces données (important).

Données personnelles Donné	es administratives Diplô	imes Données professionn	elles	
Date recrutement	16/02/1979	Date titularisation		
Ancienneté administrative	16/02/1979			
Cadre	111202 - ATTACHE	D'ECONOMIE ET D'ADMINI	STRATION T	
Date d'effet cadre				
Grade	11120202 - ATTAC	HE D'ECONOMIE ET D'ADMI	INISTRATION 2EME GRADE (NOUV.ST/ *	
Date d'effet grade	01/01/2007			
Ancienneté Grade	16/02/1979	Mode d'accés au grade	5 - INTÉGRATION	•
Code échelon	•	Date d'effet échelon	16/09/2008	
Ancienneté échelon	16/09/2008			
Situation statutaire	1 - TITULAIRE		¥	
Date situation statutaire	01/01/2007			
Code position	10 - EN ACTIVITÉ		٣	
Date position	16/02/1979	<b></b>		
10 - EN ACTIVITÉ	and the second second			
11 - MIS A LA DISPOS	SITION - PARTI PO	LITIQUE		
12 - MIS A LA DISPOS	STION - SYNDICA	1		
14 - MIS À LA DISPOS	SITION - AUTRE IN	ISTANCE		
15 - CONGÉ COURTE	DURÉE		N	
16 - CONGÉ MOYENN	E DURÉE			
17 - CONGÉ LONGUE	DURÉE			
18 - CONGE ADMINIS	STRATIF	<u>.</u>		
20 - DETACHE DANS	LE SECTEUR PRIVE	E EMENT MINISTÉDIE		
22 - DÉTACHÉ DANS	UN ORGANISME IN	TERNATIONAL	-	
23 - DÉTACHÉ DANS	UNE AUTRE INSTA	NCE		
30 - DISPONIBILITÉ				
31 - STAGE DE FORM	ATION			
40 - SOUS LES DRAP	EAUX			
50 - SUKTE DE SERV	ISTE			
	ICTICIÓC		<b>•</b>	

Avant de sortir de ce module, il faut Sauvegarder obligatoirement toutes les modifications effectuées.

Actualisation d'autres données à l'aide de ces écrans :

**Données personnelles** 

58	auvegarder			
Do	nnées sauvegardées avec succès			
D	onnées personnelles Données	s administratives   Diplômes   Données pr	ofessionnelles	
	CIN	Α 26	PPR	617
	Nom Complet en arabe			Email @Taalim
	Nom Complet en latin	MUSTAPHA		Email @Men.Gov.ma
	Date de naissance	01/01/1952	Lieu de naissance	
	Genre	○Féminin  Masculin	Nationalité	350 - MAROCAINE
	Situation familiale	M - MARIÉ(E)	Date de situation familiale	01/01/2008
	Adresse personnelle	•	Code postal	
	Ville		Téléphone portable	
	Adresse électronique		Téléphone fixe	
	Affilié à la mutuelle	● Oui <sup>O</sup> Non	Date d'affiliation	

### Données liées au diplôme obtenu

Sauvegarder	
Données sauvegardées avec succès	
Données personnelles Données administratives Diplômes Donn	ées professionnelles
Diplôme scolaire ou universitaire	
Date d'obtention du diplôme scolaire ou universitaire	<b>/</b>
Diplôme professionnel	V
Spécialité du diplôme professionnel	0000 - NEANT •
Date d'obtention du diplôme professionnel	<i>i</i>
Centre de formation	



#### **Données Professionnelles**

Sauvegarder	
Données personnelles Données administratives Diplô	mes Données professionnelles
Code de l'établissement d'affectation	GRESA 62312A GIPE"> 62312AC
Nom de l'établissement en latin(GRESA)	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Nom de l'établissement en arabe(GRESA)	مديرية الموارد البُسَرية
Date d'affectation à l'établissement	20/12/1974
Mode d'affectation	
Fonction	C003 - CADRE DE DIRECTION CENTRALE
Date d'affectation à la fonction	20/12/1974
Direction	*
Division	<b>T</b>
Service	<b>T</b>

# Gestion des Affectation des fonctionnaires par RefRH

Pour affecter dans l'entité en cours ou supprimer des fonctionnaires de cette entité, appuyer sur **le module recensement des affectations :** 

Module RH (Recensement)	Module Anomalie
» Recensement des affectations	» Anomalies (Module RH)
» Recensement des données Personnel public	
» Tableau de bord de Suivi des recensements	
» Export des données recensées	
Etats d'Edition : Recensement (D.R.H)	
» Liste Nominative du Personnel	
Vérification pour Carte Scolaire	
» Vérification des données pour le passage à la Carte Scolaire	
» Effectif Enseignants Par A.R.E.F. Délégation et Cycle	

L'écran suivant vous permet de gérer les affectations des fonctionnaires

ffectation Principale Affectation	en cours de validation Affe	ctation secondaire		
Nombre d'affectations princi	pales : 257			
Nombre d'agents n'ayant pa CHARIF FADOUA	s de date de recrutement	TO ADRE DE DIRECTION NEANT	r 03/06/2002	
HAKIMI YASSIR	X 222976 1172256	ADRE DE DIRECTION NEAN	r 03/06/2002 00:00:00	
ZAMAMA SALIMA	A 761027 1181881 C	ADRE DE DIRECTION NEAN	r 04/09/2002 00:00:00	
FATAH AHMED	GM 1232742C	ADRE DE DIRECTION NEANT	Г <u>13/03/2003</u> 00:00:00	
TKATEK SAID	GK 267191232934C	ADRE DE DIRECTION NEANT	Г <u>13/03/2003</u> 00:00:00	
NIFFER CHARRADI RACHID	G 2746981261223C	ADRE DE DIRECTION NEANT	Г <u>13/03/2003</u> 00:00:00	
AOURARH LAMIAE	A 597083 1265466	ADRE DE DIRECTION NEAN	Г 21/10/2002 00:00:00	
BADAI BOUCHRA	A 279040 1275940	ADRE DE DIRECTION NEANT	Г <u>13/11/2002</u> 00:00:00	
MOUSSAFI MILOUD	A 567936 1276081	ADRE DE DIRECTION NEANT	Г <u>16/10/2002</u> 00:00:00	
SAHILI HANAN	AB 261119 1276082C/	ADRE DE DIRECTION NEANT	Г 26/11/2002 00:00:00	
	T 45656 1276202	ADRE DE DIRECTION NEAN	01/01/2001	

Ajouter une affectation : permet d'ajouter un fonctionnaire qui a été déjà affecté à une entité d'origine.

Accueil > Module RH > Recensement des affectations > Création et affectation d'un	n agent à l'établissement en cours
Nom Etablissement : DIRECTION DES RESSOURCES HUM	AINES
Nom Complet	
N° CIN	
N° PPR	
Fonction	▼
Enregistrer	

Créer et Ajouter une affectation : permet d'ajouter les données d'un fonctionnaire nouvellement affecté

cueil > Module R	H > Recensen	nent des affect	ations > Créa	tion et affectatio	on d'un agent à l'	'établissement en cou	rs
	No	n Etablica omon					
	NO	in Etablissemen	L. DIRECTION L	JES RESSOURCE	S HUMAINES		
Nom Complet							
N° CIN							
N° PPR							
Fonction					•		
Er	registrer						

Supprimer une affectation : permet de supprimer l'affectation d'un fonctionnaire de son entité d'origine en cochant la case associée.

### 2- Edition des états

L'édition des listes nominatives se fait en appuyant sur le bouton **Etat d'Edition** pour afficher le module d'extraction des données:

Module RH (Recensement)	Module Anomalie
ecensement des affectations	» Anomalies (Module RH)
» Recensement des données Personnel public	
» Tableau de bord de Suivi des recensements	
» Export des données recensées	
Vérification pour Carte Scolaire	
» Verification des données pour le passage à la Carte Scolaire	
Etat d'Editions	
» Liste Nominative des Affectés	

Ce module vous permet d'extraire les listes du personnel en position régulières et irrégulières, exerçant dans une entité centrale.

Listes nominatives du personnel des services centraux

Accueil > Etats d'Edition			
	Liste Nominative du Personnel de MEN		
	AREF : 00 Délégation : 00 Commune : D Code établissement : D	0 - Services Centraux 00 - Services Centraux irections Centrales IRECTION DES RESSOUR	▼ ▼ RCES HU ▼
	Liste du Personnel de l'établissement (Position régulière) :	PDF	
	Liste du Personnel de l'établissement (Position irrégulière) :	PDF Adabe	

### 3- Récupération et Traitement des données RefRH

Les Données de recensement 2016 qui sont validées **uniquement à l'aide de RefRH(ESISE) (ESISE)** sont récupérée et traitées par la DRH selon le format informatique CS01 pour les transmettre à la TGR (Trésoreries Générales du Royaume) et au **MFP** (Ministère de la fonction publique et de la modernisation d'administration).



Pour plus d'informations contacter : Mr Saïd TKATEK ; Responsable de recensement ; Direction des Ressources Humaines et de la Formation des Cadres Tel : 0673715711 , Email : Saidtkinfo@yahoo.fr; Recensement\_men@men.gov.ma